

# Reflets

Avril 2023 - n°93

 **Apei Périgueux**  
Vivons ensemble nos différences 



## Transformation des ESAT

**La vie dans la cité**

Rencontre autour de projets artistiques

**Mouvement parental**

Réactualisation du projet associatif

**Les commissions associatives**

Commission communication

## Edito



Les besoins et les attentes des personnes que nous accueillons évoluent. Cela concerne l'ensemble des domaines comme l'hébergement, la culture, le sport, les transports,... et bien sûr, le travail pour ceux qui peuvent y accéder.

Le Plan de transformation des ESAT (Etablissements et Services d'Aide par le Travail) s'inscrit dans cette logique et vise à moderniser ces structures pour les adapter aux besoins actuels et futurs des personnes en situation de handicap.

Le ministère en charge de la Santé et des Solidarités a présenté ce plan en 2019, après une large phase de concertation au sein de laquelle l'UNAPEI et ses associations adhérentes ont fortement contribué.

Le plan repose sur plusieurs axes :

- la diversification des activités proposées,
- la mise en place d'un accompagnement individualisé,
- la valorisation de l'expertise des travailleurs en situation de handicap.

Il vise également à renforcer la collaboration entre les ESAT et les entreprises du secteur ordinaire, afin de favoriser l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap.

Au sein de L'Apei Périgueux, notre ESAT a déjà mis en place des initiatives en diversifiant les activités proposées comme par exemple la création de l'atelier FALC ou de la reprographie. Il a aussi recherché à développer des partenariats avec des entreprises locales comme la SOBEVAL.

Un accompagnement individualisé pour les travailleurs en situation de handicap a également été mis en place, en fonction de leurs besoins et de leurs aspirations professionnelles.

Cette transformation, qui s'inscrit dans le long terme, est indispensable. Elle contribue à permettre à nos enfants l'intégration de nouvelles activités fondamentales à leur apprentissage de l'autonomie et donc à leur bien être.

Bonne lecture !!!



**Hervé MAZIERE**  
**Président de l'Apei Périgueux**



## Sommaire

|  |           |                                     |           |
|--|-----------|-------------------------------------|-----------|
| <b>Dossier Thématique.....</b>           | <b>4</b>  | <b>L'association sportive .....</b> | <b>18</b> |
| <b>Résumé en FALC .....</b>              | <b>8</b>  | <b>Nous Aussi.....</b>              | <b>19</b> |
| <b>La vie dans la cité .....</b>         | <b>15</b> | <b>Vie des établissements .....</b> | <b>20</b> |
| <b>Mouvement parental.....</b>           | <b>16</b> | <b>Agenda.....</b>                  | <b>28</b> |
| <b>Les commissions associatives.....</b> | <b>17</b> |                                     |           |

Directeur de la publication : Hervé MAZIERE  
Photos : archives de l'Apei Périgueux  
Rédaction : Amélie BERCHE

## Résumé en FALC



Les besoins et les demandes des personnes que nous accompagnons changent.

Cela concerne :

- le logement,
- la culture,
- les transports,
- le travail...

Les ESAT doivent s'adapter aux besoins de leurs travailleurs.

C'est le Plan de transformation des ESAT.

Ce Plan permet :

- de créer de nouvelles activités,
- de mettre en place un accompagnement individuel,
- de reconnaître les compétences des travailleurs d'ESAT.

L'Unapei et ses associations ont participé à écrire ce Plan de transformation.

Le Plan va rapprocher les ESAT et les entreprises du milieu ordinaire.

Les travailleurs d'ESAT travailleront plus facilement en milieu ordinaire.

L'ESAT Ôsea a déjà créé de nouvelles activités professionnelles :

- l'atelier FALC et l'atelier Imprimerie...
- des travailleurs de l'ESAT travaillent dans l'entreprise SOBEVAL.

Ce Plan de transformation est très important.

Il permet aux travailleurs de l'ESAT d'être plus autonomes.

Ce Plan permet une meilleure inclusion vers le milieu ordinaire.

Bonne lecture !!!

**L'Atelier FALC de l'ESAT Ôsea**

# Dossier thématique

## Transformation des ESAT

---

---

**E**n mars 2019, l'Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS) et l'Inspection Générale des Finances (IGF) ont été chargées de conduire une mission conjointe relative aux établissements et services d'aide par le travail (ESAT).

### I. Genèse du plan de transformation des ESAT.

Pour répondre à cette commande, la mission a rencontré les principaux acteurs dans le champ du handicap et a auditionné de nombreuses têtes de réseau. Elle a également visité une vingtaine d'ESAT, dans 5 régions différentes, et a rencontré une cinquantaine de travailleurs d'ESAT pour recueillir leur parole.

Le rapport dressé à l'issue de ces investigations propose un état des lieux du secteur protégé et de ses enjeux. En voici les principaux constats :

**1. Près de 1400 ESAT accueillent environ 120 000 travailleurs handicapés orientés par les MDPH (données 2014 – Enquête ES-Handicap)**

**2. L'offre de places en ESAT connaît des tensions depuis qu'un moratoire empêchant la création de nouvelles places a été instauré en 2013**

**3. Les travailleurs d'ESAT, qui sont des usagers d'ESMS et non des salariés, perçoivent une rémunération d'environ 800 € nets, complétée par des prestations sociales, et ne disposent pas d'institutions représentatives en tant que personnels.**

**4. Les publics accueillis en ESAT sont en cours de recomposition (tendance prononcée au vieillissement des personnes, publics présentant de plus en plus de pathologies psychiques et de troubles du comportement,...), ce qui amène ces établissements à adapter leur accompagnement (accompagnement plus souple, développement des liens avec le milieu ordinaire,...).**

**5. Moins de 1% des travailleurs d'ESAT parviennent à se faire embaucher dans le milieu ordinaire mais des injonctions systématiques de sortie vers le milieu ordinaire risqueraient de mettre la majorité des travailleurs handicapés en échec et en danger.**

**6. Les ESAT apportent une contribution importante à l'inclusion des personnes qu'ils accueillent.**

Devant ces constats, la mission préconise de :

- Renforcer les droits des travailleurs
- Sécuriser les travailleurs handicapés sortant en milieu ordinaire
- Déployer une offre d'accompagnement en sortie d'ESAT à la hauteur des enjeux et soutenir les entreprises qui s'engagent dans une démarche inclusive
- Envisager une remise à plat de la tarification des ESAT afin de mieux corrélérer les financements et l'intensité de l'accompagnement mis en oeuvre en faveur des personnes en situation de handicap.

### II. Contenu du plan de transformation des ESAT

Pour répondre à ces préconisations, le plan de transformation des ESAT s'est construit autour de 4 axes (comprenant plusieurs engagements) dont voici un résumé.

# Dossier thématique

## Transformation des ESAT

---

---

**Axe 1 : Favoriser une dynamique de parcours pour les personnes à l'intérieur de l'ESAT / fluidifier et sécuriser les parcours de ceux dont le projet est d'aller en milieu ordinaire.**

- Favoriser une décision d'orientation éclairée, partagée entre acteurs et avec la personne, mais qui reste dévolue à la CDAPH.

- Accompagner les parcours dans un environnement décloisonné.

Les ESAT deviennent « Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail »

L'orientation en ESAT ne serait plus exclusive du milieu ordinaire : il serait permis à la personne d'évoluer en ESAT, en EA, en entreprise ordinaire.

- Repositionner la mise à disposition (MAD) comme levier pour l'inclusion professionnelle.

**Axe 2 : Renforcer les droits et le pouvoir d'agir des personnes en ESAT.**

- Favoriser l'accès des personnes à la formation professionnelle.

- Garantir le projet de la personne accompagnée.

- Garantir aux personnes une formation/sensibilisation à l'autodétermination.

- Créer un carnet de parcours et de compétences pour les travailleurs.

- Améliorer le droit d'expression des personnes accompagnées et leur participation à la gouvernance

- Élection d'un délégué représentant les travailleurs sur des situations individuelles (formation obligatoire du délégué) avec 5 heures de délégation par mois.

- Création d'une instance mixte "personnes accompagnées et salariés", compétente sur les sujets qualité de vie au travail / hygiène et sécurité / évaluation des risques professionnels.

- Sécuriser les ressources financières de la personne accompagnée.

- Inciter les ESAT à proposer une complémentaire santé et une prévoyance pour toute personne accompagnée.

- Un simulateur devrait être créé par la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) pour évaluer les ressources en cas de changement de situation.

- Reconnaître la personne accompagnée comme sujet de droits.

- Rendre obligatoire la récupération et le paiement majoré des dimanches et jours fériés travaillés comme dans le droit du travail.

- Actualiser les congés exceptionnels des salariés aux personnes accompagnées (événements familiaux et congés exceptionnels pour les parents).

**Axe 3 : Accompagner le développement des ESAT.**

- Soutenir l'investissement nécessaire à la transformation des ESAT.

- Promouvoir les achats responsables auprès des acheteurs privés et publics.

- Accompagner le développement de nouvelles compétences.

# Dossier thématique

## Transformation des ESAT

- Favoriser la coopération des ESAT avec des partenaires de l'accompagnement en milieu ordinaire.

Prévoir que chaque ESAT formalise a minima 3 conventions de partenariat (plateforme emploi accompagné de son département / service public de l'emploi / entreprise adaptée de son territoire).

### Axe 4 : Assurer l'attractivité des métiers des professionnels d'ESAT.

- Adapter la formation initiale et continue des professionnels aux nouveaux enjeux
- Favoriser une meilleure reconnaissance professionnelle
- Améliorer les conditions de travail et les rémunérations des moniteurs

### III. Quid de l'Apei Périgueux ?

#### Axe 1 :

Le décroisement des parcours fait déjà partie intégrante du fonctionnement de l'ESAT, et plus largement de celui de l'Apei Périgueux.

Plusieurs possibilités s'offrent aux travailleurs selon leurs aspirations et leur Projet Personnalisé Global (PPG). Des stages, des mises à disposition mais aussi tous types de contrats (contrats aidés, Contrat à Durée Déterminée, Contrat à Durée Indéterminée) peuvent être effectués en Entreprise Adaptée ou en milieu ordinaire, tout en restant accompagné par les professionnels de l'ESAT et des Résidences de l'Isle (Foyers d'Hébergement ou Service d'Accompagnement à la Vie Sociale).

A titre d'exemple, cette année, un travailleur a signé un contrat aidé avec la Mairie de Tocane-Saint-Âpre en double orientation : il effectue chaque semaine 3 jours de travail pour la commune et 2 jours à l'ESAT.

Dans les mois à venir, 2 à 4 travailleurs devraient également signer un contrat avec le milieu ordinaire. On dénombre également entre 10 à 15 mises à disposition en moyenne par an.

Le Duoday, mené chaque année par la chargée d'insertion de l'ESAT, permet aussi à bon nombre de travailleurs d'effectuer un premier pas en milieu ordinaire, ou de confirmer leur souhait de l'intégrer. Lors de cette journée, ils intègrent une entreprise, une collectivité ou une association, en duo avec un professionnel de celle-ci, et découvrent donc de nouveaux métiers. Cette expérience peut être porteuse d'opportunités et poser les jalons d'un futur stage ou d'une mise à disposition.



À l'Apei Périgueux, des passerelles sont aussi possibles pour les résidents des Foyers de Vie souhaitant faire leur entrée en milieu de travail protégé.

#### Axe 2 :

L'OPCO (OPérateur de COmpétences) est un organisme, agréé par l'Etat, qui accompagne les entreprises dans leurs besoins en formation et dans le financement de l'apprentissage. L'adhésion à l'OPCO est obligatoire et est calculée sur la masse salariale brute. Pour l'Apei Périgueux, la contribution est fixée à 2% par le Code de l'Action Sociale et des Familles, mais, pour favoriser

# Dossier thématique

## Transformation des ESAT

---

---

l'accès à la formation professionnelle, l'association a décidé en 2017 d'ajouter 0,3% de cotisation volontaire au pourcentage obligatoire versé à l'OPCO. Ce pourcentage est ensuite doublé par l'État. Grâce à ce budget important, de nombreuses formations peuvent être proposées aux travailleurs.

Pour l'année 2023, 3 types de formations seront proposés :

- 16 formations "professionnelles" à destination de 111 travailleurs. Il s'agit par exemple de formations "gestes et postures", de Certificats d'Aptitude à la Conduite en Sécurité (CACES), de formation VUL (Véhicule Utilitaire Léger),...
- 4 formations extra professionnelles dont bénéficieront 42 travailleurs. Les thèmes abordés seront: l'estime de soi, l'hygiène de vie (alimentation, sommeil,..), les situations conflictuelles et les codes de communication, et la préparation à la fin de carrière en ESAT.
- 8 formations en lien avec la mobilité pour 20 travailleurs : permis AM (conduite d'une voiture sans permis), vélo, conduite d'un booster,...

Un travail important est également réalisé autour de la RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience) grâce au dispositif "Différent et Compétent". En 2022, 17 travailleurs ont ainsi pu faire valider leurs compétences professionnelles.

Placer la personne au centre de son projet professionnel et de sa vie est une préoccupation importante pour l'Apei Périgueux. Elle a d'ailleurs rappelé cet engagement lors d'une journée d'échanges sur la réactualisation de son projet associatif, le 29 mars dernier, en organisant un atelier sur l'autodétermination.

D'autres démarches visant à garantir les droits des travailleurs ont déjà été effectuées ou sont en cours de réalisation.

L'accès à la prévoyance et la complémentaire santé, au même titre que pour les professionnels de l'association, a déjà été mis en place depuis plusieurs années.

Concernant la politique de congés, il est attribué aux travailleurs 3 jours supplémentaires par an. Ils disposent donc de 28 jours (25 congés annuels + 3 jours supplémentaires), à utiliser lorsqu'ils le souhaitent.

Enfin, avant le mois de juin 2023, l'ESAT organisera l'installation d'un délégué représentant les travailleurs et créera une instance mixte (déjà citée page 5). La composition de cette instance devrait être similaire à celle des Conseils de la Vie Sociale qui comptent déjà des représentants des travailleurs et des professionnels.

### Axe 3 :

La coopération avec les partenaires de l'accompagnement en milieu ordinaire fait déjà partie intégrante du fonctionnement de l'ESAT. Des liens sont tissés avec plusieurs Entreprises Adaptées, avec Cap Emploi et le Service Public de l'Emploi.

De plus et depuis 2022, l'Apei Périgueux a pris part au dispositif "Emploi Accompagné" dont l'objectif est de permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder et de se maintenir dans l'emploi en milieu ordinaire de travail. L'association a ainsi rejoint la plateforme départementale de l'emploi accompagné, pilotée par les Papillons Blancs de Bergerac, et recruté une Conseillère Emploi Accompagné dont le rôle est d'accompagner la recherche d'emploi en milieu ordinaire.

### Axe 4 :

Pour accompagner au mieux ses professionnels accompagnants et développer leurs compétences, l'ESAT propose des formations CBMA (Certificat de Branche de Moniteur d'Atelier). Depuis 2019, 9 professionnels en ont bénéficié.

■ Amélie BERCHE

# Dossier thématique

## Le résumé en FALC

---

---

En mars 2019, un travail a été réalisé pour les ESAT.

ESAT veut dire Établissement et Service d'Aide par le Travail.

C'est le IGAS et IGF qui ont réalisé ensemble ce travail.

IGAS veut dire Inspection Générale des Affaires Sociales.

IGF veut dire Inspection Générale des Finances.

### 1. Création du projet.

IGAS et IGF ont rencontré plusieurs associations et organismes qui travaillent dans le handicap.

IGAS et IGF ont visité plusieurs ESAT situés dans 5 régions différentes.

IGAS et IGF ont posé des questions à plusieurs travailleurs d'ESAT.

Le résultat de leur travail a permis de comprendre :

- Le fonctionnement des ESAT,
- Les objectifs des ESAT.

Voici les 6 principaux résultats trouvés pendant leur travail :

**1. 1 400 ESAT accueillent 120 000 travailleurs handicapés.**

**Ces 120 000 travailleurs handicapés ont été orientés par les MDPH.**

**MDPH veut dire Maison Départementale des Personnes Handicapées.**

**2. En 2013, il a été décidé d'arrêter la création de nouvelles places en ESAT.**

**Maintenant les ESAT accueillent moins de travailleurs.**

**3. Les travailleurs d'ESAT ne sont pas des salariés.**

**Ils travaillent dans un établissement médico-social.**

**Le salaire des travailleurs d'Esat est d'environ 800 euros.**

**Les travailleurs d'ESAT reçoivent aussi l'AAH de l'État.**

**AAH veut dire Allocation aux Adultes Handicapés.**

**Les travailleurs d'ESAT n'ont pas de représentants du personnel.**

# Dossier thématique

## Le résumé en FALC

---

---

### **4. Les travailleurs accueillis en ESAT changent.**

Il y a plus de personnes :

- Vieillissantes,
- Avec un handicap psychique
- Avec des troubles du comportement.

Les ESAT doivent changer leur accompagnement pour accueillir ces personnes.

### **5. Très peu de travailleurs en ESAT sont embauchés dans le milieu ordinaire.**

Il y a pourtant des obligations de sortie vers le milieu ordinaire.

Ces obligations seraient pour beaucoup de travailleurs :

- Un échec,
- Un danger.

### **6. Les ESAT favorisent l'inclusion des travailleurs.**

En fonction des résultats de leur travail, l'IGAS et IGF demandent :

- D'améliorer les droits des travailleurs,
- De protéger les travailleurs qui partent en milieu ordinaire,
- De créer différents accompagnements pour les travailleurs qui partent de l'ESAT.
- D'aider les entreprises qui travaillent pour l'inclusion des travailleurs.
- De modifier les différentes aides données aux ESAT en fonction des travailleurs.

Ces nouvelles aides devront être répartis en fonction de l'accompagnement des travailleurs.

## **2. Plan de transformation des ESAT.**

Le Plan de transformation des ESAT va se faire sur 4 axes.

On va vous expliquer ces 4 axes.

**Axe 1 : Développer le parcours professionnel des travailleurs en ESAT.**

**Sécuriser le parcours professionnel des travailleurs qui veulent travailler en**

# Dossier thématique

## Le résumé en FALC

---

---

**milieu ordinaire.**

**Permettre une meilleure orientation professionnelle entre :**

- Le travailleur,
- L'ESAT,
- L'entreprise où la personne veut aller travailler.

**C'est la CDAPH qui choisit cette orientation professionnelle.**

**CDAPH veut dire : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.**

**Accompagner les travailleurs en ESAT dans leur parcours professionnel.**

Les travailleurs en ESAT pourront :

- Continuer à travailler en ESAT,
- Travailler en EA,
- Travailler en milieu ordinaire.

EA veut dire : Entreprise Adaptée.

**Utiliser la Mise A Disposition (MAD) pour l'inclusion professionnelle.**

**Axe 2 : Renforcer les droits et les décisions des personnes en ESAT.**

**Permettre une formation professionnelle aux travailleurs en ESAT.**

**Permettre un projet professionnel aux travailleurs en ESAT.**

**Permettre aux travailleurs d'avoir une formation et une sensibilisation à l'autodétermination.**

L'autodétermination c'est être capable de faire ses propres choix de vie.

Créer un carnet de parcours professionnel et de compétences pour les travailleurs d'ESAT.

Ce carnet permet de connaître les qualités et les savoir-faire des travailleurs.

Améliorer le droit d'expression des travailleurs d'ESAT.

# Dossier thématique

## Le résumé en FALC

---

---

Le droit d'expression c'est pouvoir donner son avis.

Elire un délégué qui représente les travailleurs d'ESAT.

Créer une instance mixte de travailleurs et de professionnels d'ESAT.

Une instance mixte réunit des personnes accompagnées et des professionnels.

Cette instance parlera des conditions de travail en ESAT.

### **Sécuriser les salaires des travailleurs en ESAT.**

Encourager les ESAT à proposer une mutuelle de santé à tous les travailleurs.

La CAF va créer un service informatique pour connaître les besoins financiers de chaque travailleur en ESAT.

CAF veut dire : Caisse d'Allocation Familiale.



### **Reconnaître les droits des personnes en ESAT.**

Les travailleurs qui travaillent les dimanches ou pendant les jours fériés :

- Auront plus de jours de repos,
- Seront mieux payés.

Permettre aux travailleurs en ESAT d'avoir des congés exceptionnels :

- Pour un mariage,
- Pour un décès dans la famille...

### **Axe 3 : Accompagner le développement des ESAT.**

**Avoir un soutien financier pour le Plan de transformation des ESAT.**

**Encourager des achats locaux et respectueux de l'environnement.**

**Accompagner le développement de nouvelles compétences professionnelles.**

**Développer la coopération entre les ESAT et les partenaires de l'accompagnement en milieu ordinaire.**

# Dossier thématique

## Le résumé en FALC

---

---

Coopération veut dire travailler ensemble.

Les partenaires de l'accompagnement en milieu ordinaire sont :

- La plateforme emploi accompagné de son département,
- Le service public de l'emploi,
- Une entreprise adaptée de son territoire.



### **Axe 4 : améliorer la reconnaissance des métiers des professionnels des ESAT.**

**Adapter la formation professionnelle des salariés en ESAT.**

**Permettre une meilleure reconnaissance professionnelle.**

**Améliorer les conditions de travail et les salaires des moniteurs d'atelier.**

### **3. Les projets de l'Apei Périgueux ?**

#### **Axe 1 :**

Les travailleurs ont plusieurs possibilités de parcours selon leurs souhaits et leur PPG.

PPG veut dire : Projet Personnalisé Global.

Les travailleurs pourront faire en EA ou en milieu ordinaire :

- Des stages,
- Des MAD,
- Des contrats.

Ces travailleurs resteront accompagnés par les professionnels :

- De l'ESAT,
- Des Résidences de l'Isle (foyers d'hébergement et SAVS).

SAVS veut dire : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale.

Voici un exemple.

# Dossier thématique

## Le résumé en FALC

---

---

En 2023, un travailleur a signé un contrat aidé avec la mairie de Tocane.

Il travaille 3 jours à la mairie.

Il travaille 2 jours à l'ESAT.

Chaque année, l'ESAT organise le Duoday.

Le Duoday permet aux travailleurs d'aller une journée en milieu ordinaire.

Le Duoday peut permettre aux travailleurs de faire des stages ou des MAD.

L'Apei Périgueux propose à certains résidents des Foyers de Vie de pouvoir travailler à l'ESAT.



### Axe 2 :

L'OPCO est un organisme géré par l'Etat.

OPCO veut dire : OPérateur de COmpétence.

L'adhésion à l'OPCO est obligatoire.

L'Apei Périgueux donne de l'argent à l'OPCO.

Avec cet argent, l'Apei Périgueux peut proposer des formations.

Par exemple :

- CACES (Certificats d'Aptitude à la Conduite en Sécurité),
- Formation mobilité,
- Préparation à la retraite.

L'Apei Périgueux participe au dispositif « Différent et Compétent ».

L'Apei Périgueux souhaite que le travailleur soit concerné dans son projet professionnel et son projet de vie.

L'Apei Périgueux souhaite travailler sur l'autodétermination.

L'Apei Périgueux veut garantir les droits des travailleurs grâce à :



# Dossier thématique

## Le résumé en FALC

---

---

- Une mutuelle de santé,
- 3 jours de congés supplémentaires.

En 2023, à l'ESAT il y aura l'élection d'un délégué représentant les travailleurs.

### Axe 3 :

L'ESAT travaille déjà avec des partenaires de l'accompagnement en milieu ordinaire.

Par exemple :

- Les EA,
- Cap Emploi,
- Service Public de l'Emploi.

En 2022, l'Apei Périgueux a participé au dispositif « Emploi Accompagné ».

Ce dispositif permet aux travailleurs en situation de handicap de garder un travail en milieu ordinaire.

L'Apei Périgueux est membre de la plateforme départementale de l'emploi accompagné.

Une conseillère Emploi accompagné a été recrutée.

### Axe 4 :

L'ESAT veut :

- Mieux accompagner ses professionnels,
- Développer les compétences de ses professionnels.

L'ESAT propose la formation CBMA.

CBMA veut dire : Certificat de Branche de Moniteur d'Atelier.



# La vie dans la cité

## Rencontres autour de projets artistiques

### Le Service "Passerelle" a co-réalisé une exposition

Le Service "Passerelle", l'Artothèque de Trélissac (Violaine PERREFIXE) et l'Atelier 7 à Périgueux (Isabelle MARANDON) ont monté un projet de création/exposition auquel prennent part 6 travailleurs.

Emmanuel, Sophie, Nils, Fanny, Grégory et Marie-Christine, ont ainsi participé à 5 séances d'atelier peinture pendant lesquelles ils pouvaient laisser libre court à leur imagination.

Ils ont ensuite participé à la création d'une exposition nommée « Passerelle ».

Le vernissage de celle-ci, qui avait lieu le jeudi 9 mars 2023 à la médiathèque de Trélissac, a attiré une cinquantaine de personnes. Les artistes étaient ravis de faire découvrir leurs oeuvres. Ils ont aussi profité de cet événement pour réaliser une performance en direct devant puis avec le public.

En parallèle, le Service "Passerelle" a collaboré avec le Labopéra Périgord-Dordogne. Les travailleurs ont fabriqué de fausses petites mignardises en ciment qui ont contribué à décorer la scène lors des représentations de La Traviata au Palio (Boulazac) les 1er et 2 avril 2023. Ils ont également créé des éléments de décoration sur le thème du pique-nique (épouvantails, champignons, noix, gâteaux,...) pour l'évènement Art sur le Causse organisé au Causse de Savignac-Les-Églises.



■ AB

### Dis-Moi Dix-Mots

Les résidents du Foyer de Vie La Peyrouse ont participé à la soirée de restitution "Dis-Moi Dix-Mots" (événement national orchestré par le ministère de la Culture dans le cadre de la Semaine de la langue française et de la francophonie), organisée par la Mairie de Vergt le vendredi 24 mars 2023.

Ils ont interprété une chanson en langue des signes sur le thème de l'évènement, "Au fil du temps", qui a été très appréciée.

Les résidents ont d'ailleurs été conviés à rejouer leur spectacle le 23 avril à l'église de Saint-Felix-de-Villadeix.



■ AB

# Mouvement parental

## Réactualisation du projet associatif

Le projet associatif 2017-2022 de l'Apei Périgueux est arrivé à son terme. L'association s'est engagée dans la réactualisation de son projet associatif pour les prochaines années.

Dans ce cadre, elle a privilégié **une démarche collective avec les personnes en situation de handicap, les familles et les professionnels.**

Il s'agit d'effectuer le bilan des dernières années, élaborer de nouveaux objectifs pour construire un projet associatif de qualité qui réponde aux besoins et attentes de toutes et tous.

Pour répondre à ces objectifs, l'Apei Périgueux a décidé d'organiser une journée d'échanges et de réflexions le mercredi 29 mars, à laquelle ont été conviés les 3 publics cités.

Plusieurs interventions ont rythmé la journée :

- « La transition inclusive, de quoi parle-t-on ? » par Ismaël AMERI, Doctorant (Unapei / Adapei 79 / Laboratoire Cerege).
- « L'Unapei : ses orientations stratégiques » par Lionel BERTHON, Directeur Qualité / Développement Unapei.
- « L'autodétermination en pratique » par 3 représentants de l'Adapei 23.

Lahcen ER-RAJAOUI, Président de l'association Nous Aussi (Association française des personnes handicapées intellectuelles) est aussi intervenu durant toute la journée.

Suite à cet évènement, deux groupes de travail (les 27 avril et 3 mai 2023) ont été mis en place avec des représentants de chaque public pour réfléchir collectivement et alimenter les 4 axes arrêtés pour le projet associatif :

- Axe 1 : Placer au coeur de tous les accompagnements la notion de "parcours de vie".
- Axe 2 : Innover pour mieux répondre aux besoins des personnes et de leur famille.
- Axe 3 : Renforcer la capacité à coopérer pour rendre la société plus inclusive.
- Axe 4 : Réaffirmer la militance de l'association, au profit des personnes accompagnées, des familles et des professionnels.

■ AB



# Les commissions associatives

## Commission communication

### Un nouveau site internet pour l'Apei Périgueux

Sur commande de la commission communication, un groupe de professionnels et élus a travaillé sur la création d'un nouveau site internet. Le visuel et les rubriques ont ainsi été revus, pour rendre le nouveau support plus moderne et répondant davantage aux attentes des visiteurs.

L'une des grandes nouveautés de ce site internet est la possibilité d'adhérer à l'association et donc de payer sa cotisation directement en ligne via un formulaire "Helloasso" hébergé dans la rubrique "Adhérer" (située en bas de la page d'accueil).

Une rubrique "procédures d'admission" a également été ajoutée dans "S'informer" pour permettre aux familles et/ou personnes en situation de handicap de connaître rapidement les modalités d'admission des établissements.

Enfin, un agenda a également été intégré sur l'accueil du site pour informer des événements associatifs à venir.

Certaines ressources, telles que la publication du dernier Reflets, le blog d'actualités des établissements, la mise en ligne des offres d'emploi et le formulaire d'inscription à la newsletter (lettre d'information associative) sont toujours disponibles sur cette nouvelle version.

Pour découvrir ce nouveau site, rendez-vous sur [www.apei-perigueux.org](http://www.apei-perigueux.org). N'hésitez pas à contacter le service communication de l'association ([a.berche@apei-perigueux.fr](mailto:a.berche@apei-perigueux.fr)) pour toute remarque ou suggestion.

■ AB

**Actualités**

**Une animation musicale à la résidence du Val de Dronne**  
Des élèves de terminale Bac Pro SAPHIR de la Maison Familiale de Valvins ont monté le projet « Une Vie pleine de musique » dans le cadre du module d'Action Professionnelle.  
[Lire la suite](#)

**L'Atelier FALC transcrit les règles du rugby**  
En novembre 2021, l'ESAT Oseia remportait le prix Linagel/GMF pour l'ouverture de la bibliothèque d'Antonne. Quelques mois plus tard, en mars 2022, l'équipe recevait officiellement son prix lors d'une cérémonie à Antonne.  
[Lire la suite](#)

**4ème journée de championnat de football adapté**  
Le samedi 11 mars 2023, l'équipe de football de l'Apei Périgueux, comptant 11 joueurs, s'est rendue à Lambouges (Lot-et-Garonne) dans le cadre du championnat organisé par la FFSA (Fédération Française de Sport Adapté).  
[Lire la suite](#)

**Reflets**  
Les représentations extérieures  
[LIRE LA SUITE](#)

**Newsletter**  
Inscrivez-vous à notre newsletter pour suivre nos actualités.  
NOM  
PRENOM  
EMAIL  
 J'accepte de recevoir vos e-mails et confirme avoir pris connaissance de votre politique de confidentialité et mentions légales.  
[S'INSCRIRE](#)

**Agenda**

**Petit-déjeuner des familles**  
8 avril 2023

**Vente de printemps de l'ESAT Oseia**  
11 avril 2023

# L'association sportive

## Compétitions et découvertes

### Championnat de football adapté

Le samedi 11 mars 2023, l'équipe de football de l'Apei Périgueux, comptant 11 licenciés, s'est rendue à Landouges (Limousin) dans le cadre du championnat organisé par la FFSA (Fédération Française de Sport Adapté).

Les joueurs, entraînés par Alexis BORDES et Laurent TROIVILLE (éducateurs sportifs de l'association), ont bravé la pluie, prêts à donner le meilleur d'eux-mêmes pour disputer cette quatrième journée de championnat.



Ils ont malheureusement essuyé deux défaites contre les deux premières équipes de poule (Landouges et Sornac), mais ont tout de même terminé la journée sur une note positive en gagnant le match amical, organisé à la fin de la compétition.

Le 8 avril 2023, l'équipe a disputé sa dernière journée de compétition à Marsac-sur-l'Isle.

■ AB

### Reprise de la pêche

Mise un temps en suspens, l'activité pêche reprend du service pour le plus grand plaisir des résidents des Foyers d'Hébergement.

Animé par Alexis BORDES, avec le soutien d'Aurélien PICAUD, éducateur au Foyer d'Hébergement d'Antonne, le projet pêche a démarré le 4 mars dernier. 5 résidents (sur les 8 inscrits à l'activité) ont participé à cette première journée qui se déroulait sur l'Isle à Trélissac.



Leur patience a été récompensée puisqu'ils ont eu la chance de pêcher un très beau silure, qu'ils ont ensuite relâché. En effet, nos pêcheurs pratiquent le « No-Kill », pratique qui vise à remettre à l'eau, et donc ne pas consommer, tous les poissons capturés.

Les séances de pêche sont prévues les premiers samedis de mars à octobre 2023, soit 8 en tout. De quoi capturer de nombreux poissons !

■ AB

### Election du nouveau Bureau

La délégation locale de Nous Aussi a élu son Bureau le jeudi 23 février dernier. Suite aux votes, Frédéric GOUZOU, travailleur à l'ESAT Osea, est devenu le nouveau délégué local, prenant la succession de Mme Valérie ROUGIER.

Il sera épaulé dans ses nouvelles fonctions par les 3 personnes de soutien (Claudette LEFEVRE, Sophie OLTHOFF et Sabrina M'RAIM) et les autres membres du Bureau :

- Déléguée locale adjointe : Sylvie BURGEVIN
- Trésorier : Philippe CIPIERRE / Trésorier adjoint : Sébastien DIMOSI
- Secrétaire : Mélodie DUMONTEIL / Secrétaire adjointe : Sarah GAILHAC

■ AB



### Rencontre avec la délégation de la Creuse

Samedi 18 février 2023, 16 membres de Nous Aussi Dordogne sont allés rencontrer la délégation de la Creuse. Lors de cette journée, deux thèmes principaux ont été abordés :

- Echanger pour mieux se connaître : ce que font les délégations de la Dordogne et de la Creuse
- Le regard sur le handicap intellectuel: témoignages sur le rejet, "les regards de travers", les moments et lieux où les personnes se sentent bien accueillies, comment améliorer la situation.



D'autres rencontres entre les deux délégations sont déjà en préparation.

■ AB

# Vie des établissements

## Pôle Travail

---

---

### Transcription des règles du rugby en FALC

**A**u mois de novembre 2021, nous avons gagné le prix Unapei/GMF pour l'ouverture de la bibliothèque d'Antonne. Au mois de mars 2022, nous recevons le prix à l'ESAT d'Antonne et c'est ce jour où nous avons rencontré Monsieur DELORME, Responsable du marché associatif GMF.

Monsieur DELORME a été très séduit par notre travail de transcription littéraire Ôser Lire et nous avons conservé quelques contacts.

Du côté de la GMF, au printemps 2022, il a été demandé aux professionnels de proposer des projets innovants. Monsieur DELORME a eu l'idée de transcrire les règles du rugby en FALC. En interne, son idée a été retenue.

Il est à noter que GMF est partenaire du rugby depuis 30 ans + partenaire de l'Unapei depuis aussi longtemps !

Au mois de juin 2022, nous avons participé au Congrès national de l'Unapei et à cette occasion, Monsieur DELORME est venu nous rencontrer et nous a proposé le projet de la transcription des règles du rugby. L'enthousiasme a été très partagé !

Nous avons commencé notre travail en fin d'année 2022 pour le terminer en 2023.

Ce fut un travail très collaboratif puisque notre transcription a été lue et relue par bon nombre de personnes au sein de la GMF ainsi qu'à l'Unapei. Nous avons senti une très grande motivation et un très grand enthousiasme de la part de GMF.

Le 26 février 2023, le livret a été présenté lors d'un repas/cocktail organisé au Stade de France à l'occasion du match France Ecosse (Tournoi des 6 Nations).

Étaient présents de nombreuses personnes de GMF, Luc GATEAU Président de l'Unapei et Virginie ESTEVE (monitrice de l'Atelier FALC).

Notre travail a été salué et reconnu comme étant d'une très grande qualité par l'ensemble des personnes présentes.

Les travailleurs des Ateliers FALC et Imprimerie ont été félicités pour la qualité du travail.



■ L'Atelier FALC

---

### Vente de printemps

**L**es serres de l'ESAT Ôsea (5 rue du bas Trigonant, 24420 Antonne-et-Trigonant) ouvrent leurs portes au public pour leur vente de printemps 2023 :

En semaine, du 11 avril au 09 juin : de 9h à 12h et de 14h à 17h30.

Les samedis 29 avril, 6, 13, 20 et 27 mai : de 9h à 12h et de 14h à 17h30.

Une opération "fête des mères" est prévue le samedi 3 juin, de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

Vous retrouverez sur place un large choix de plantes annuelles, à massifs, plants de légumes, aromatiques, géraniums, vivaces et plantes de pépinières.

Pour plus de renseignements, contactez le 05 53 54 46 49 / 06 13 63 30 17

■ AB

# Vie des établissements

## FH/SAVS Résidences de l'Isle

---

### Sortie cabaret

Le 29 janvier 2023, tous les résidents du Foyer d'Hébergement d'Antonne se sont rendus au Cabaret "Voulez-vous" à Marsac sur l'Isle. Cette journée festive a été très appréciée : le déjeuner ainsi que le spectacle qui a duré presque toute l'après-midi ont également ravi les spectateurs.

Cette sortie avait été proposée par un résident qui avait participé à un spectacle similaire à Bordeaux. Les éducateurs ont alors monté un projet qu'ils ont soumis à l'ensemble des résidents.

■ AB



### Organisation de journées "découverte"

Le Service "Passerelle" accompagne :

- Des jeunes adultes d'IME, d'IMPRO ou de Foyer de Vie.

L'objectif est d'améliorer l'intégration des plus jeunes au contexte de travail grâce à une articulation entre les institutions et grâce à la construction progressive de projets individualisés vers le monde du travail.

- Des travailleurs d'ESAT en fin de carrière professionnelle, ou en rupture avec le travail.

L'objectif est de préparer avec eux un nouveau projet de vie qui corresponde à leurs attentes et leurs souhaits. Nous favorisons l'inclusion et les relais vers d'autres acteurs de l'accompagnement dès lors que la situation de travail n'est plus adaptée à la capacité et la volonté de la personne en situation de handicap.

En collaboration avec des professionnels du Foyer d'Hébergement des Résidences de l'Isle, les éducateurs du Service "Passerelle" proposent des visites "découverte" au sein d'autres établissements.

Le 22 février 2023, 4 travailleurs se sont ainsi rendus en Corrèze, à Pompadour, pour rencontrer les résidents et professionnels du Foyer de Vie de l'EPDA (Établissement Public Départemental Autonome) "le Glandier".

Ils ont d'abord assisté à une réunion d'information animée par des usagers de l'EPDA, qui ensuite leur ont fait visiter l'établissement. Ils ont ensuite partagé le déjeuner avec les autres résidents.

L'après-midi, ils ont participé à un atelier animé par un éducateur sportif.

Ces journées "découverte" sont importantes pour permettre aux travailleurs de murir leur projet, créer du lien avec de possible futurs amis.

A leur tour, prochainement un groupe de résidents de l'EPDA viendra visiter l'ESAT et découvrir l'ensemble des ateliers.

■ AB

# Vie des établissements

## FV Lysander

---

### Séjour à Center Parcs

**7** résidents du Foyer de Vie Lysander se sont rendus en janvier 2023 au domaine Center Parcs des Landes de Gascogne.

Pendant 5 jours, ils ont pu profiter de l'espace aquatique (piscines, toboggans, rivière sauvage,...), se sont régalingés de bons repas partagés au restaurant ou préparés tous ensemble et ont aussi pu passer du temps avec les animaux présents sur le domaine.

Ce séjour a été organisé dans la continuité de l'activité natation et jeux d'eau, à laquelle les résidents participent tous les mercredis soirs à l'Aquacap de Périgueux.

■ AB



### Activité loto

**A**naïs CHAMPEAU (accompagnatrice des résidents externes), a organisé, pour la seconde fois, un loto pour l'ensemble des résidents du Foyer de Vie Lysander.

De nombreux lots étaient mis en jeu, dont des places de cinéma, des repas chez Mac Donald's, des DVD, des bons d'achats chez Action,...

Les résidents ont passé un très bon moment lors de cette activité.

■ AB



# Vie des établissements

## FV Lou Prat Douò Solelh

### Les résidents ont fêté le carnaval

Le carnaval fait partie des événements très attendus par les résidents du Foyer de Vie Lou Prat Douò Solelh. Chaque année, ils se font un plaisir de se déguiser avec l'aide des professionnels qui n'hésitent pas à jouer également le jeu.

Tous se dirigent ensuite vers le jardin pour entreprendre la procession du Pétassou qu'ils ont au préalable réalisés lors d'ateliers créatifs, puis assistent à son jugement.

Une fois Pétassou brûlé, résidents et professionnels se dirigent vers la grande salle pour partager le goûter, réalisé par la cuisinière de l'établissement, et se laisser aller à quelques pas de danse.

■ AB



# Vie des établissements

## FV La Peyrouse

### À la découverte du coq de Notre-Dame de Paris

Vendredi 17 février 2023, 4 résidents du Foyer de Vie La Peyrouse sont allés rencontrer Lino CARNIATO dans son atelier à Saint-Felix-de-Villadeix.

Artisan à la retraite, M. CARNIATO a réalisé une reproduction à l'identique du coq qui ornait la flèche de la cathédrale Notre-Dame de Paris.

Les résidents ont été ravis de l'accueil reçu et ont été impressionnés de découvrir cette superbe sculpture d'un mètre de haut. Ils ont d'ailleurs été les seules personnes autorisées à toucher l'oeuvre.

M. CARNIATO a été, à son tour, invité à visiter le Foyer de Vie prochainement.

■ AB



### Carnaval

Le carnaval de La Peyrouse a eu lieu le 22 mars 2023.

Les résidents ont préparé activement cet événement puisqu'ils ont réalisé toute la décoration, les masques et les merveilles à déguster pour le goûter.

Cette année, le Foyer de Vie a misé sur l'originalité : pas de jugement de Pétassou au programme mais une jolie piñata, remplie de confettis. Cette animation a beaucoup plu aux résidents. Ils ont ensuite passé le reste de l'après-midi à danser et profiter de ce moment festif tous ensemble.



■ AB

# Vie des établissements

## MAS Héliodore & EEAP Calypso

### Roule-galette

La vie a repris son cours dans la salle d'activités "Rose des sables" suite à son réaménagement.

Cela a permis aux éducateurs de la MAS Héliodore de proposer une animation autour de la galette.

Pendant qu'un groupe d'accompagnants s'affairait aux fourneaux pour cuisiner les galettes, un autre groupe a présenté son spectacle nommé "Roule galette" dans la nouvelle salle d'activités.

Acteurs et spectateurs ont passé un très bon moment lors de cette animation et se sont ensuite régalez lors du goûter.

■ AB



### Ecole inclusive

EEAP Calypso et l'IME (Institut Médico-éducatif) Les Vergnes de l'AOL Périgueux ont co-construit un projet d'Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) avec l'Éducation Nationale. Une UEE permet à des enfants issus d'établissements médico-sociaux de suivre une scolarité (partielle ou totale) en milieu ordinaire.

Depuis janvier 2023, l'école d'Atur accueille ainsi 2 enfants de l'EEAP et 5 jeunes de l'IME, accompagnés par des professionnels des deux établissements, dont l'enseignante de l'IME.

Ce projet a pour but de favoriser leur inclusion, leur socialisation et leur apprentissage en s'adaptant à leur rythme et à leurs besoins.

Pour répondre à cet objectif, des rencontres mensuelles sont donc organisées avec l'ensemble des partenaires pour réguler le temps de scolarisation. Un rendez-vous est également fixé en fin d'année scolaire pour préparer la rentrée et permettre d'ajuster les temps pédagogiques, éducatifs et de soin.

Les familles sont également intégrées au projet ; elles ont pu visiter l'école, rencontrer l'enseignante, et participent à des points réguliers avec les professionnels.

■ AB



# Vie des établissements

## FV/FAM Le Bercail

---

### Des ateliers sur le design

Les résidents de l'unité Le Château, en partenariat avec l'Agence culturelle départementale Dordogne-Périgord, ont participé à des ateliers pédagogiques sur le Design de service, au Collège Ladignac de Saint Cyprien.

Ces ateliers ont été confiés à l'Association Mille Trois Cents, collectif d'artistes et designers, mixtes et intergénérationnels. Ils ont permis à différents publics de se réunir et travailler ensemble sur les problématiques rencontrées par les élèves au sein de leur établissement, afin d'améliorer leur parcours dans certains lieux, comme les couloirs, le réfectoire, le CDI, les espaces extérieurs, etc...

Les résidents ont pu participer à 4 ateliers basés sur la réflexion et la réalisation de maquettes, avec les collégiens, les résidents de l'EHPAD de Castels, encadrés par 2 designers et moi-même.

Le 5 avril 2023, au collège Ladignac a eu lieu l'exposition finale. L'objectif était également de pouvoir se saisir de certaines réflexions ou propositions, pour les appliquer éventuellement à notre structure. Nous allons prochainement mettre en place un « Bar à épices » qui pourra servir à assaisonner les plats au quotidien.

Comme à chaque rencontre dans le cadre de nos partenariats, les résidents ont beaucoup apprécié les échanges, et la diversité de publics.

Ces ateliers ont permis de mettre en lumière la richesse de leurs réflexions et de leurs propositions. Les collégiens ont pu retenir certaines idées proposées par les résidents, comme la mise en place d'une carte de self, un choix pour eux très valorisant.

■ **Clarisse Armagnac**  
Monitrice-éducatrice



### Séjour à Center Parcs

En novembre 2022, 11 résidents ont passé 4 jours au Center Parcs de Casteljaloux dans le Lot et Garonne.

Ils étaient logés dans 3 cottages spacieux et très confortables. Ils ont pu profiter tous les jours des activités présentes dans l'Aqua Mondo, piscine, tobogans, jacuzzis, piscine à vague, rivière sauvage,...Ils ont également joué au bowling, visité la ferme et mangé au restaurant.

Ce transfert s'adressait aux résidents n'ayant pas ou peu de relations à l'extérieur de l'établissement, aimant l'eau et volontaires pour ce séjour.

La proximité de ce lieu a permis de profiter entièrement de ces 4 journées et d'envisager de renouveler l'expérience.



■ **Marie-Françoise PELIGRY, Monitrice-éducatrice**  
**Muriel MANET, Aide Médico-Psychologique**  
**Béatrice POUZARGUE, Monitrice-éducatrice**  
**Sandrine CANGARDEL, Veilleuse de nuit**

# Vie des établissements

## FV/FAM Résidence du Val de Dronne

### Fête de Noël

**P**our leur fête de Noël, les résidents du FAM/FV la Résidence du Val de Dronne, ont choisi le thème du cabaret.

Résidents et professionnels se sont tous investis autour de cet événement.

Ils se sont occupés ensemble de la décoration (choix des couleurs, achat des matériaux, création des objets,...) et ont préparé la salle de réception le Jour J.

L'équipe « cuisine » s'est elle aussi prêtée au jeu et n'a pas manqué d'idées pour mettre en valeur le thème retenu, décorant par exemple les gâteaux avec de jolis chapeaux de cabaret.

L'animation était assurée par la Compagnie Lynshow Cabaret, qui est venue faire un spectacle entre chant et danse costumée.

Les résidents et leurs invités, familles et tuteurs, ont passé un très bon moment durant cet après-midi festif.

■ **Sandrine BOREL**, Cheffe de service  
**Nelly PIEDALLU**, Coordinatrice Socio-Culturelle



### Animation musicale

**U**n projet « Une vie pleine de musique » a été porté par les élèves de terminale Bac Pro SAPAT de la Maison Familiale de Vanxains (dans le cadre du module d'Action Professionnelle), pour lequel ils ont mis en place un partenariat avec la Résidence du Val de Dronne.

Le groupe « Duo Zic » est donc venu se produire pour 2 heures de concert, avec son univers folk, blues, rock.

S'en est suivi un goûter, avec la galette.

Les résidents, les élèves, et les professionnels ont passé un très bel après-midi !

■ NP



# Agenda

---

---

## Deuxième samedi du mois

### Petit-déjeuner des familles

Vous êtes parent d'une personne en situation de handicap et souhaitez échanger avec d'autres familles ?

Rendez-vous au "Petit-déjeuner des familles" organisé par l'Apei Périgueux, tous les 2èmes samedis du mois à partir de 10h, au café "Au Bureau" (Zone du Ponteix à Boulazac Isle Manoire)

Informations et inscriptions : 05 53 08 20 87 / [siege@apei-perigueux.fr](mailto:siege@apei-perigueux.fr)

### Petit-déjeuner des familles

Organisé par la Commission «Action familiale», le petit-déjeuner des familles est un temps d'échange convivial, ouvert à tous.

**Tous les 2<sup>ème</sup> samedis du mois à 10h  
au café «Au Bureau»**

(Zone du Ponteix, 24750 BOULAZAC ISLE MANOIRE)

Contact / Inscription : 05.53.08.20.87 - [siege@apei-perigueux.fr](mailto:siege@apei-perigueux.fr)

