



RECRUTE – 4 POSTES (H/F)

En CDI à temps plein pour la Plateforme de Services Intégrés

N° OFFRE : SIE 2026-05

La nouvelle **Plateforme Départementale de Services Intégrés – Handicap 24** recrute 4 professionnels pour structurer et déployer les actions de son **Pôle Ressource Handicap (PRH)** et de sa **Plateforme d'accompagnement et de Répit (PFR)**.

CES DISPOSITIFS ONT POUR MISSION

- › L'inclusion des publics jeunes : appuyer les professionnels et bénévoles pour l'accueil en milieu ordinaire d'enfants à besoins particuliers.
- › Le soutien aux aidants : accompagner les proches aidants de personnes en situation de handicap (accès aux droits, solutions de répit...).

Cette plateforme est **co-portée par l'Apei Périgueux et les Papillons Blancs de Bergerac** ; elle est financée par l'**Agence Régionale de Santé Nouvelle Aquitaine** et la **Caisse d'Allocations Familiales**.

Les porteurs sont historiquement implantés sur le département de la Dordogne et représentent un poids important avec 1 650 personnes accompagnées, 500 travailleurs en ESAT/EA, 35 établissements, 1 200 salariés.

Rattachée administrativement à l'Apei Périgueux, la plateforme est pilotée par une responsable de dispositif (placée sous l'autorité directe des deux directeurs généraux) et se structure en deux secteurs géographiques :

- › Secteur Nord - Dordogne : 2 postes seront basés au siège de l'Apei Périgueux.
- › Secteur Sud – Dordogne : 2 postes seront basés au siège des Papillons Blancs de Bergerac.

2 REFERENTS INCLUSION – ENFANTS & JEUNES

Un poste est basé au siège de l'Apei Périgueux • Un poste est basé au siège des Papillons Blancs de Bergerac

MISSIONS

Mission 1 : Participation à la structuration du service

- › Participer à l'état des lieux approfondi de l'offre existante et des besoins.
- › Participer à la structuration du service, du poste et des modalités de fonctionnement.

Mission 2 : Appui technique et conseil aux professionnels du territoire

- › Venir en appui des structures d'accueil pour favoriser l'inclusion des enfants et des jeunes en situation de handicap, analyser les conditions d'accueil, les situations complexes et co-construire des solutions avec les équipes.
- › Soutenir les familles dans la recherche d'un mode d'accueil adapté en lien avec la plateforme d'accompagnement et de répit, et préparer l'intégration de l'enfant avec la structure d'accueil.

Mission 3 : Sensibilisation et montée en compétences

- › Concevoir et animer des modules de sensibilisation à destination des professionnels (animateurs, ATSEM, éducateurs, auxiliaires de puériculture) sur la notion de handicap et l'inclusion.
- › Concevoir ou mettre à disposition des outils pédagogiques et des ressources documentaires.

Mission 4 : Animation de réseau et dynamisation du partenariat

- › Entretenir le réseau partenarial et les échanges de pratiques, coordonner les relations entre le milieu ordinaire et médico-social.
- › Organiser et animer des groupes de travail ou des ateliers de co-développement entre professionnels des deux secteurs.

COMPETENCES & PROFIL REQUIS

- › Connaissance des différents types de handicap et des troubles du développement de l'enfant, des modalités d'accueil et de l'environnement institutionnel (milieu ordinaire et médico-social).
- › Posture de facilitateur, d'appui et de conseil : écoute active, diplomatie et neutralité pour conseiller, orienter et co-construire des solutions face à des situations d'accueil complexes, sans se substituer aux équipes en place.
- › Aptitude à concevoir des outils pédagogiques, animer des formations ou des groupes de travail, et à coordonner avec créativité et dynamisme un réseau de partenaires.
- › Connaissance de la gestion de projet, aisance rédactionnelle et maîtrise des outils numériques.
- › Rigueur et autonomie pour gérer son planning (terrain/bureau), esprit d'équipe et capacité à représenter l'institution avec professionnalisme lors des réunions de territoire.

COMPETENCES ET DIPLOME RECHERCHES

Diplômes requis : Diplôme de niveau 6 (Bac+3/4) :

- › Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé (DEES)
- › Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants (DEEJE)
- › Licence Pro / Master 1 en Gestion de projets sociaux, Ingénierie sociale, Sciences de l'éducation ou Parcours de la santé
- › Tout autre diplôme (ou expérience professionnelle) significatif dans le domaine

Expérience : Expérience dans le champ du handicap avec des compétences en coordination de réseaux et en gestion de projets est recommandée. L'attrait pour le milieu ouvert et la culture inclusive sera apprécié.

Permis B requis (déplacements fréquents sur le territoire).

SALAIRE & AVANTAGES

- › Salaire selon classement et modalités sur la CCN 66
- › 9 jours de congés supplémentaires
- › Participation à la complémentaire santé de l'employeur et du CSE
- › Présence d'un Comité Social et Économique proposant des avantages sociaux (chèques cadhoc, chèques vacances, locations, réductions sportives et culturelles...)

2 REFERENTS ACCOMPAGNEMENT – AIDANTS

Un poste est basé au siège de l'Apei Périgueux · Un poste est basé au siège des Papillons Blancs de Bergerac

MISSIONS

Mission 1 : Participation à la structuration du service

- › Participer à l'état des lieux approfondi de l'offre existante et des besoins.
- › Participer à la structuration du service, du poste et des modalités de fonctionnement.

Mission 2 : Accueil, écoute et analyse de la situation de l'aidant ou du proche aidant

- › Répondre aux besoins d'information des aidants et identifier leurs besoins.
- › Analyser la situation globale de la famille (charge mentale, dynamique familiale, équilibre budgétaire, état d'épuisement) et identifier les besoins (répit, aide aux démarches...).

Mission 3 : Appui technique aux démarches, aux droits et dans l'ingénierie des solutions de répit

- › Apporter un appui dans l'ingénierie des solutions de répit : rechercher les solutions adaptées selon l'offre du territoire, mobiliser les aides financières, accompagner les aidants dans les démarches complexes, coordonner la mise en œuvre du répit.
- › Favoriser l'accès aux droits, offrir un appui technique et un soutien aux aidants selon les projets et actions souhaitées. Faire le lien avec le pôle ressource handicap si besoin.
- › Anticiper le vieillissement en lien avec l'équipe mobile personnes handicapées vieillissantes et les services spécialisés ; conseiller et orienter les aidants âgés sur les questions de transition, de relais futur ou de protection juridique.
- › Prévenir l'épuisement : repérer les situations d'épuisement sévère et orienter les aidants, avec leur accord, vers les consultations psychologiques de la plateforme.

Mission 4 : Animation du réseau local et actions collectives

- › Développer le partenariat de terrain : travailler en lien étroit avec les travailleurs sociaux du territoire et activer le réseau professionnel selon les besoins d'accompagnement des aidants.
- › Contribuer aux actions collectives : en lien avec la responsable de dispositif, participer à l'organisation et à l'animation de temps forts pour les aidants (cafés-rencontres, ateliers de groupe, conférences).

COMPETENCES & PROFIL REQUIS

- › Capacité à mener des entretiens pour évaluer les besoins, réaliser des diagnostics budgétaires complets, maîtriser les possibilités (MDPH, CAF, CPAM...).
- › Excellente qualité d'écoute active pour accueillir la parole des aidants sans jugement, décoder les besoins implicites et instaurer un climat de confiance, tout en maintenant une juste distance professionnelle.
- › Aptitude à détecter la charge de l'aidant et les signaux d'épuisement, capacité d'adaptation face aux situations familiales mouvantes et difficiles.
- › Rigueur et autonomie pour gérer son planning (terrain/bureau), esprit d'équipe et capacité à représenter l'institution avec professionnalisme lors des réunions de territoire.

COMPETENCES ET DIPLOME RECHERCHES

Diplôme requis : Diplôme de niveau 6 (Bac+3) :

- › Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale Familiale (DECESF)
- › Diplôme d'État d'Assistant de Service Social (DEASS)
- › Tout autre diplôme (ou expérience professionnelle) significatif dans le domaine

Expérience souhaitée : Expérience dans le champ du handicap ou dans l'accompagnement des proches aidants est recommandée pour être rapidement autonome.

Permis B requis (déplacements fréquents sur le territoire).

SALAIRE & AVANTAGES

- › Salaire selon classement et modalités sur la CCN 66
- › 9 jours de congés supplémentaires
- › Participation à la complémentaire santé de l'employeur et du CSE
- › Présence d'un Comité Social et Économique proposant des avantages sociaux (chèques cadhoc, chèques vacances, locations, réductions sportives et culturelles...)

CANDIDATURE

CV et lettre de motivation à envoyer **avant le 26 juin 2026**

Entretiens de recrutement prévus **semaines du 6 et du 13 juillet 2026**

Apei Périgueux

**À l'attention de M. Hervé MAZIERE
(Président)**

2 avenue Hélène Boucher
24750 BOULAZAC ISLE MANOIRE

Tél : 05.53.08.20.87

Mail : siege@apei-perigueux.fr